

Informations déclarant

Nom Prénom HOUBRE Stéphane
Adresse email comptabilite@ams12.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale ACCUEIL MILLAU SEGUR
Siren 776756678
Code NAF 87.90A - Hébergement social pour enfants en
difficultés
Adresse NOTRE DAME DES MONTS 12290 SEGUR

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 61

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 11.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 23

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	2.3
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	63
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	63
Mesures de correction prévues	Mesures non envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	accueil-millau-segur.fr

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur retour de congé maternité

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir

Date de publication des mesures de correction

À définir

**Modalités de communication des mesures de
correction auprès des salariés**

À définir