

Présentation Comité éthique Accueil Millau Ségur

Définitions :

« L'éthique est une réflexion qui vise à déterminer le bien agir en tenant compte des contraintes relatives à des situations déterminées

L'éthique est un positionnement critique sur des normes établies, c'est un questionnement permanent qui en constitue son essence

Voisine de la morale et de la déontologie, elle ne donne pas de réponse visant à l'universalité, elle ne forme pas des principes, mais elle met en question la façon dont ces derniers sont actualisés ou réactualisés dans des situations concrètes

L'éthique est donc de l'ordre de la recherche individuelle et collective : elle désigne le questionnement de l'action sous l'angle des valeurs et cherche à dépasser une logique d'actions purement technique »

(Source RBPP : le questionnement éthique dans les ESSMS)

Objectifs :

- Développer, déployer une éthique de l'accompagnement et des valeurs dans l'exercice de nos missions
- Déconstruire ses opinions, suspendre son jugement, questionner ses propres principes
- Poser des problèmes pour construire une réflexion collective associant une pluralité de point de vue
- Engager une réflexion à partir de situations concrètes singulières qui entrent en contradiction des valeurs ou des principes d'intervention
- Prévenir les actes ou les situations de maltraitance

Postulats :

- Valeurs institutionnelles : respect de la personne, de ses compétences et capacités (capacité de faire les bons choix pour soi-même de façon éclairée)
- Intelligence collective : à plusieurs on pense mieux, on dépasse nos représentations, on entend celles des autres
- Il n'y a pas de vérité définitive mais des positions vraisemblables et évolutives
- Plastique du cerveau humain : évolution des comportements, des connaissances, de la pensée et de nos pratiques (changement ≠ évolution)

Organisation : un comité éthique par trimestre + comités exceptionnels à la demande

Thématique définie en amont par de l'équipe de direction à partir des demandes des professionnels, des problématiques posées, des axes de travail retenus pour l'année.... ou à l'issue d'un comité

Salariés présents :

- Membres permanents : Tous les cadres éducatifs et psychologues + 2 membres de chaque équipe volontaires ou sollicités par le chef de service (y compris SG et administratifs)
- Invités : tous les salariés, intervenants extérieurs, Membres du CA

Exemples de thématique :

- Sexualité et vie affective au sein de l'Accueil Millau Ségur
- Gestion de la violence, agressivité/ contention
- La participation de l'utilisateur dans le cadre de l'aide contrainte
- Continuité de parcours au sein de l'établissement / Accompagnement individuel et vie collective
- La question de l'argent au sein de l'Accueil Millau Ségur

Moyens / Techniques :

Présentation de la problématique à partir d'une tension entre des positions, d'une aporie produisant un désaccord.

Ouverture d'une discussion sur la base de l'énonciation de propositions, positions ou thèses énoncées et argumentées puis mises à l'épreuve d'objections (Thèse, antithèse-dialectique)

Encourager le développement d'arguments pour et contre : Argumenter et contre argumenter pour suspendre son jugement (ex : arguments de désaccord futur - se mettre dans la situation de trouver l'argument contradictoire) - relativiser ses opinions en comprenant ce qui les détermine (croyances, éducation, connaissances...)

Aider les professionnels à analyser et clarifier les éléments de complexité de la situation au regard des valeurs de chacun

Apport d'éléments théoriques, ressources documentaires, grilles d'analyses etc pour alimenter la réflexion et se décaler de ses positions

Analyse des positions sans forcément chercher des solutions pour maintenir la pensée en mouvement

Constitution d'un recueil des comptes rendus des discussions afin d'élaborer un ensemble de repères dans nos pratiques pour des accompagnements respectueux de la personne et de ses droits.